



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 posto di “ISTRUTTORE TECNICO” – Categoria “C” ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Riservato al personale delle Comunità Montane della Regione Piemonte soppresse e/o sopprimende (art. 18 – Norme in materia di personale delle Comunità Montane L.R. n. 11 del 28.09.2012)

IL SEGRETARIO COMUNALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 30 D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e s.m.i.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 29 ottobre 2015 relativa alla modifica della dotazione organica del comune di Pont Canavese ed all'aggiornamento del programma triennale delle assunzioni – Periodo 2015-2017, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che ha previsto, per l'anno 2015, tra l'altro, la copertura di un posto di Istruttore Tecnico – categoria “C” presso il Servizio tecnico e tecnico/manutentivo con accesso dall'esterno attraverso la procedura di mobilità fra Pubbliche Amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa, riservato al personale delle Comunità Montane della Regione Piemonte soppresse e/o sopprimende (art. 18 – Norme in materia di personale delle Comunità Montane L.R. n. 11 del 28.09.2012);

Vista la Legge Regionale 28 settembre 2012, n. 11 della Regione Piemonte;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 28 dicembre 2012, n. 31-5154 concernente le modalità procedurali per consentire il ricorso, in fase di prima attuazione e per favorire ogni possibilità di idonea collocazione, all'istituto della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165;

Vista la determinazione del responsabile del servizio personale n. 323 del 02.11.2015;

RENDE NOTO CHE

Che l'Amministrazione Comunale intende coprire **n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Categoria “C” – profilo professionale: “Istruttore Tecnico” - Area Tecnica e Tecnico/Manutentiva**, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, integrata e declinata dalla Legge Regionale del Piemonte n. 11/2012, secondo la procedura della D.G.R. n. 31-5154 del 28/12/2012 pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 6 del 7.2.2013, riservata al personale delle Comunità Montane del Piemonte soppresse con la Legge Regionale 28/09/2012 n. 11 e ss.mm.ii., che non abbiano deliberato la trasformazione in Unione Montane di Comuni ai sensi dell'articolo 12 della precitata Legge Regionale n. 11/2012 e dalla Legge regionale 14 marzo 2014, n. 3 denominata “*Legge sulla montagna*”.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

All'assunzione si procederà, possibilmente, entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente e nel relativo sito internet alla voce "Concorsi". E' opportuno pertanto che i dipendenti interessati alla mobilità, informino fin d'ora gli attuali datori di lavoro, acquisendo in anticipo il nulla osta preventivo alla mobilità. Il Comune di Pont Canavese garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e ss.mm. e ii. dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm. e ii.

Art. 1 – Requisiti per la partecipazione

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di pari o corrispondente categoria giuridica e profilo professionale del posto da ricoprire, in servizio presso una Comunità Montana della Regione Piemonte;
- b) essere in possesso del titolo di studio di durata quinquennale di geometra;
- c) essere in possesso di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionale nei seguenti ambiti (da esplicitare nel curriculum di cui all'allegato B):
 - conoscenza dell'ordinamento degli EE.LL. - d.lgs. 267/2000;
 - conoscenza della normativa in materia di trattamento giuridico ed economico del personale degli Enti Locali;
 - conoscenza della normativa sul pubblico impiego – d.lgs. 165/2001 e codice di comportamento del dipendente pubblico;
 - conoscenza della normativa in materia di appalti pubblici (D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.)
 - avere l'idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse al posto da ricoprire;
 - conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) essere in possesso della patente di guida di categoria "B" o superiore;
- e) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto e assenza di ogni altra sanzione disciplinare nei due anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso;
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- g) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- h) essere in possesso del preventivo nulla-osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di provenienza;
- i) avere superato positivamente il periodo di prova.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di mobilità.

Qualora il servizio prestato sia inferiore al biennio, il requisito di cui al precedente punto e) deve intendersi riferito al diverso periodo di servizio.

Art. 2 – Presentazione delle domande

Le domande, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) al presente avviso, sottoscritte e datate in calce, accompagnate obbligatoriamente da un dettagliato curriculum compilato in conformità al modello allegato B), corredate obbligatoriamente:

- del “nulla osta” incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria;
- di copia della certificazione attestante l'inquadramento giuridico ed economico;
- di copia fotostatica di documento di riconoscimento, in corso di validità,

dovranno pervenire al protocollo del Comune di Pont Canavese – Via Marconi n. 12 – 10085 PONT CANAVESE, entro e non oltre le ore **12,00 del 4 dicembre 2015**.

Nel caso di trasmissione a mezzo raccomandata A.R., la domanda dovrà essere spedita entro il suddetto termine (farà fede la data di partenza riportata sulla busta recante il timbro postale). La domanda potrà, altresì, essere trasmessa da casella di posta elettronica certificata, in formato di documento informatico sottoscritto digitalmente, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Pont Canavese: pont.canavese@cert.ruparpiemonte.it

Le domande potranno altresì essere consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, Via Marconi n. 12, 10085 Pont Canavese (TO), dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.00, il lunedì, martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 16.30: in questo caso l'Ufficio ricevente consegnerà fotocopia della domanda che, timbrata dall'ufficio, costituirà ricevuta per i candidati.

Copia della domanda, in base alle disposizioni della D.G.R. 28 dicembre 2012 n. 31-5154 dovrà essere anche trasmessa alla Regione Piemonte – Direzione Opere Pubbliche, Difesa del Suolo, Economia montana, Foreste – Settore Montagna – Corso De Gasperi 40 – 12100 CUNEO.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le eventuali domande di mobilità già in possesso del Comune di Pont Canavese. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.

Alla domanda il candidato deve obbligatoriamente allegare:

- a) dettagliato curriculum professionale, datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo professionale posseduto, gli uffici presso cui il candidato ha prestato servizio e le mansioni svolte, la tipologia del rapporto di lavoro (a tempo determinato, indeterminato, collaborazione, somministrazione....), i requisiti di



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire al fine della valutazione della richiesta, redatto secondo il modello allegato B);

- b) copia del preventivo “nulla osta” incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
- c) certificazione di servizio riportante l'inquadramento giuridico ed economico;
- d) fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Le domande non sottoscritte, spedite o consegnate oltre il termine anzidetto o non compilate con le indicazioni riportate nel fac-simile non verranno prese in considerazione.

Il Comune di Pont Canavese provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

Art. 3 - Inammissibilità

L'esclusione verrà disposta dal responsabile del servizio personale qualora:

- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda, non risulti in capo al candidato il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione prescritti dal bando,
- le domande pervengano oltre il termine sopra indicato,
- manchi la sottoscrizione autografa della domanda,
- manchi il NULLA OSTA preventivo, incondizionato, dell'Amministrazione di provenienza,
- manchi il curriculum vitae formativo-professionale

Art. 4 – Valutazione delle domande

Le domande di mobilità saranno valutate da una commissione, presieduta dal Responsabile del servizio interessato e formata da altri due dipendenti dallo stesso individuati, sulla base dei seguenti elementi, da documentarsi dettagliatamente a cura dei candidati:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale da ricoprire;

Il curriculum lavorativo potrà avere una valutazione fino ad un massimo di 15 punti;

Art. 5 – Colloquio – prova pratica



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

Il colloquio e l'eventuale prova pratica, saranno sostenuto davanti alla commissione selezionatrice e saranno finalizzati alla verifica e all'approfondimento del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. Tale Commissione sarà costituita con un atto del Segretario Comunale – Responsabile del servizio personale e sarà formata da due componenti oltre allo stesso Segretario: Responsabile del servizio di assegnazione (o Responsabile di altro Ente nel caso di coincidenza di figure), e altro componente del servizio di categoria almeno pari a quella del posto da coprire. I candidati, se non già informati con pubblicazione sul sito internet dell'Ente, saranno avvertiti con un preavviso di almeno 48 ore.

Non si procederà ovviamente a colloquio, e le relative istanze non saranno prese in considerazione, nei casi in cui non sia individuabile corrispondenza tra categoria giuridica, come specificato nel presente avviso, e comunque in tutti i casi in cui non risultano sussistere altre condizioni necessarie previste dal presente avviso o dal regolamento.

Il colloquio verterà in maniera preminente, ma non esclusiva sui seguenti argomenti:

- d) ordinamento degli EE.LL. - d.lgs. 267/2000;
- e) normativa in materia di trattamento giuridico ed economico del personale degli Enti Locali;
- f) normativa sul pubblico impiego – d.gs. 165/2001 e codice di comportamento del dipendente pubblico;
- g) normativa in materia di appalti pubblici (D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.).

Saranno oggetto di valutazione la preparazione professionale, la conoscenza di tecniche e di procedure predeterminate necessarie per l'esecuzione del lavoro, le competenze e le attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire, l'anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni), i titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale da ricoprire;

Il punteggio a disposizione della commissione per il colloquio ed eventuale prova pratica è di **punti 30** e il medesimo si riterrà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione valuterà il colloquio e l'eventuale prova pratica tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione :

- a. Motivazioni generali del candidato;*
- b. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;*
- c. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento delle attività;*
- d. Conoscenza di tecniche di lavoro, procedure predeterminate, software informatici, necessari all'esecuzione del lavoro;*
- e. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;*
- f. Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro,*
- g. eventuali altri elementi di valutazione, secondo il profilo professionale di*



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

destinazione.

In particolare verranno accertate le competenze e conoscenze per il posto da ricoprire, su argomenti riguardanti l'ordinamento degli Enti locali, la specifica normativa in tema di appalti pubblici, acquisizione di beni e servizi, disciplina del procedimento amministrativo, trattamento giuridico ed economico del personale. Il colloquio e l'eventuale prova pratica saranno finalizzati alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire, delle motivazioni al trasferimento, nonché delle capacità di gestione delle problematiche, capacità di relazione esterna ed interna.

La Commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova pratica volta a verificare le conoscenze informatiche.

Ai fini della scelta dei candidati la Commissione incaricata procederà all'assegnazione di un punteggio così definito:

- Curriculum lavorativo relativo alla posizione da ricoprire: fino ad un massimo di 15 punti;

- Colloquio fino ad un massimo di 30 punti.

Il punteggio finale per l'immissione in graduatoria è dato dalla somma del punteggio del curriculum e del punteggio del colloquio, con un punteggio massimo ottenibile pari a 45 punti.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della selezione, abbiano ottenuto un punteggio complessivo, risultante dalla valutazione dei titoli e del colloquio-prova pratica, inferiore a **31/45**.

I candidati saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e del colloquio. La graduatoria di merito verrà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e sarà immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio del comune e sul sito internet al seguente indirizzo: www.comune.pontcanavese.to.it.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e dalla data della pubblicazione stessa decorreranno i termini per eventuali impugnative.

L'Amministrazione comunale si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare o modificare in qualsiasi momento il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto di cui al presente avviso. L'eventuale provvedimento di revoca è notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

SI PROCEDERA' A SELEZIONE ANCHE IN PRESENZA DI UNA SOLA DOMANDA DI TRASFERIMENTO PER LA CATEGORIA E PROFESSIONALITA' RICERCATA.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

Art. 6 – Formazione della graduatoria

Il Comune formulerà apposita graduatoria, privilegiando, a parità di punteggio i dipendenti più giovani di età.

In caso di rifiuto a prendere servizio del primo collocato in graduatoria o di mancanza del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, nei termini indicati dalla richiesta, il Comune procederà allo scorrimento della graduatoria medesima.

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, in presenza di domande che non soddisfano i requisiti di professionalità necessari per il posto da coprire ed evidenziati nel presente avviso, o per altri motivi di pubblico interesse o sopravvenienza di norme o atti amministrativi generali dello Stato, ovvero nel caso in cui, per qualunque motivo, non risulti possibile definire e attivare l'assunzione entro termini oltre i quali l'assunzione non risulti più possibile, e in ogni altro caso in cui l'assunzione non sia possibile, o sia ritenuta non più opportuna dall'Ente; e ciò senza che i concorrenti possano pretendere indennità, diritti, risarcimenti di alcun genere.

Il trasferimento è comunque subordinato al parere favorevole definitivo dell'Amministrazione di appartenenza, da rendersi entro 15 giorni dalla richiesta di nulla osta avanzata dall'amministrazione del Comune di Pont Canavese, eventualmente prorogabili per un ulteriore periodo fissato dall'Ente in caso di comprovata necessità. Il comune di Pont Canavese si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Il personale assunto mediante la procedura di mobilità volontaria, salvo casi motivati del tutto eccezionali e previo consenso del Responsabile del servizio, ha l'obbligo di permanenza nell'Ente per un periodo di anni due decorrenti dalla data di assunzione.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio Informatico del Comune di Pont Canavese e sul sito internet dell'Ente alla voce “Concorsi” per la durata di quindici giorni consecutivi. La pubblicazione varrà quale comunicazione a tutti gli effetti per tutti i concorrenti, e dalla pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 7 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicizzato mediante:

- a) affissione all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente;
- b) inserimento sul sito internet dell'Ente alla voce “Concorsi”;
- c) invio per la pubblicazione alle Comunità Montane della Regione Piemonte;
- d) invio per la pubblicazione alla Regione Piemonte.

Art. 8 - Assunzione in servizio.

Il candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto, data la propria disponibilità all'assunzione, verrà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali ed a prendere servizio in data da concordare con l'Ente di appartenenza, **comunque entro e non oltre il 01/01/2016.**

Il dipendente trasferito per mobilità conserva la posizione giuridica ricoperta nell'Ente di provenienza ed il relativo trattamento stipendiale previsto per la posizione economica di inquadramento, acquisito fino all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità maturata.

All'atto della assunzione il Comune di Pont Canavese provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alla assunzione presso il Comune di Pont Canavese.

Art. 8 – Informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 D.Lgs. 30/06/2003 n. 196

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dal regolamento comunale di attuazione, di reclutamento di personale dipendente;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
 - a) il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio;
 - b) ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda;
- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pont Canavese; responsabile del trattamento è il sottoscritto Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale MANCINO dr.ssa Antimina, cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Informazioni generali

Copia integrale del bando è consultabile sul sito internet Istituzionale dell'Ente:



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

www.comune.pontcanavese.to.it

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.e ii., Responsabile del Procedimento è la *dott. ssa Antimina MANCINO, Segretario Comunale* del Comune di Pont Canavese (TO).

Per eventuali, ulteriori informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Pont Canavese, presso la Sede Municipale in Via Marconi 12, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.30 alle ore 12.00, e nei pomeriggi di lunedì, martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 16.30, anche telefonicamente al numero 0124862511, o via mail al seguente indirizzo: info@comune.pontcanavese.it

Pont Canavese, 4 novembre 2015

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Antimina MANCINO
f.to in originale



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

ALLEGATO A)

Al Comune di Pont Canavese
Via Marconi, 12
10085 PONT CANAVESE (TO)

e p.c. Alla Regione Piemonte
Direzione Opere Pubbliche, Difesa del Suolo,
Economia montana, Foreste – Settore Montagna
Corso De Gasperi, 40
12100 CUNEO

Oggetto: Domanda di assunzione tramite mobilità esterna per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno, di “ISTRUTTORE TECNICO” – Categoria “C” ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.di - Area Tecnica e tecnico manutentiva.

Riservato al personale delle Comunità Montane della Regione Piemonte soppresse e/o sopprimende

(art. 18 – Norme in materia di personale delle Comunità Montane L.R. n. 11 del 28.09.2012)

Il/la

sottoscritto/a.....

con riferimento all'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di “Istruttore Tecnico” - Categoria “C” - Area Tecnica e tecnico manutentiva a tempo pieno ed indeterminato,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla relativa procedura e a tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. le proprie generalità sono:

Cognome.....Nome.....

.....nato/a.....il.....

.....



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

residente aProv.Cap.
.....

in Via/Piazza.....nr.
.....

telefono.....cell.....e_mail.....
.....;

2. di impegnarsi a comunicare eventuali successive variazioni, riconoscendo che il Comune di Saluzzo non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni a causa di inesatta indicazione del recapito o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

3. di essere in servizio a tempo indeterminato e pieno con il profilo professionale di
.....

..... presso la COMUNITA' MONTANA
di.....comparto Regioni –
Autonomie Locali a far data dalCategoria.....posizione
economica..... numero di telefono lavoro:.....e_mail lavoro
.....;

4. di avere (*eventualmente*) prestato in precedenza la propria attività lavorativa presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni:

Ente.....Ufficio categoria.....
profilo.....

.....dalal
.....;

Ente.....Ufficio categoria.....
profilo.....



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

.....dalal
.....;

Ente.....Ufficio categoria.....
profilo.....

.....dalal
.....;

5. di essere in possesso del titolo di studio di
.....
conseguito presso

.....
nell'Anno Scolastico/Accademico con la votazione di
.....;

6. di essere in possesso della patente di guida di Categoria "B" o superiore;
7. di essere in possesso del preventivo nulla-osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di provenienza, come da allegata copia;
8. di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) e l'assenza di ogni altra sanzione disciplinare nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di cui sopra;
9. di non avere procedimenti disciplinari in corso;
10. di non aver riportato condanne penali;
11. di non aver procedimenti penali pendenti;
12. di avere superato positivamente il periodo di prova;
13. di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Allega:

- **Dettagliato curriculum professionale** (*titolo di studio, attività svolta nella P.A. con indicazione dei requisiti di cui al punto c), art. 1 dell'avviso, del profilo professionale, degli uffici presso cui ha prestato servizio e delle relative mansioni, degli incarichi affidati, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al profilo professionale da ricoprire*);



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

- copia del preventivo “nulla osta” incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria rilasciato dall'amministrazione di appartenenza;
- copia della certificazione di servizio attestante l'inquadramento giuridico ed economico rilasciata dall'amministrazione di appartenenza;
- fotocopia del seguente documento di riconoscimento, in corso di validità:.....
- (altri elementi utili al fine della valutazione della richiesta e, se in possesso, “copia del nulla osta o del parere favorevole alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza”).

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Saluzzo al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto (D.Lgs. n. 196/2003).

IL/La richiedente

(luogo e data)

(firma leggibile)



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

ALLEGATO B)

CURRICULUM VITAE
(debitamente datato e firmato in calce)

INFORMAZIONI PERSONALI	
Cognome e Nome	
Luogo e data di nascita	
Residenza	
Recapito (se diverso dalla residenza)	
Numero telefono	
Numero Fax	
E-mail	
E-mail certificata	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE <i>(per ogni corso di studio e formazione frequentato con successo, iniziando dal più recente)</i>	
Periodo (da / a)	
Istituto di istruzione o formazione	
Titolo o qualifica conseguita	
Votazione riportata	

ESPERIENZE LAVORATIVE <i>(per ogni singola esperienza, iniziando dalla più recente)</i>	
Periodo (da / a)	
Datore di lavoro	
Sede di lavoro	
Tipologia di impiego	<i>A tempo determinato / A tempo indeterminato</i>
Principali mansioni e responsabilità	

Periodo (da / a)	
Datore di lavoro	



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

Sede di lavoro	
Tipologia di impiego	<i>A tempo determinato / A tempo indeterminato</i>
Principali mansioni e responsabilità	

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI (*acquisite nel corso della vita e della carriera, ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali*)

Prima lingua	
Seconda lingua	
Capacità di lettura	<i>Eccellente/Buono/Elementare</i>
Capacità di scrittura	<i>Eccellente/Buono/Elementare</i>
Capacità di espressione orale	<i>Eccellente/Buono/Elementare</i>

CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE (*Vivere e lavorare con altre persone, in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra; coordinamento e gestione di persone, sul posto di lavoro come altrove; ecc...*) - *Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.*

CAPACITA' NELL'USO DELLE TECNOLOGIE (*con particolare riferimento alla buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e dei principali software*) - *Descrivere tali capacità.*



COMUNE DI PONT CANAVESE
Provincia di Torino

ALTRE CAPACITA' E COMPETENZE *(non precedentemente indicate) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.*

ULTERIORI INFORMAZIONI *(inserire qui ogni altra informazione pertinente)*

MOTIVI DELLA RICHIESTA DI MOBILITA' *(se si ritiene, si possono indicare qui i motivi per cui si è interessati alla mobilità)*

ALLEGATI *(enumerare gli eventuali allegati al CV)*

(luogo e data)

(firma leggibile)